

Session de recrutement 2007 de la section Astronomie du CNAP

La session de recrutement des Astronomes-adjoints s'est tenue du 21 au 25 mai 2007.

Neuf postes étaient potentiellement susceptibles d'être vacants, résultant de huit départs à la retraite, deux créations de postes, moins un retour de "prêt" à la section SCOA.

La session de recrutement des Astronomes qui s'est tenue les 14 et 15 mai avait procédé à un recrutement externe (sur les 5 postes disponibles), celui de Christian Jacquy, Maître de Conférence à l'Université Paul Sabatier, et directeur du Centre de Données de Physique des Plasmas (CDPP). Pour cette raison le nombre de postes vacants au niveau astronome-adjoint était donc finalement ramené à 8.

Il y a eu cette année 110 candidats présents à l'audition (112 en 2006, 100 en 2005, et 98 en 2004).

La nouveauté, en terme de calendrier, était que, conformément à un souhait commun des deux sections, la section CNAP s'est réunie avant la section 17, ce qui, nous semble-t-il, permet mieux de prendre en compte les spécificités propres du statut du CNAP, en particulier en terme de service d'observation comme critère additionnel de sélection.

La section du CNAP a fonctionné, comme l'année précédente, en trois sous-jurys organisés sur une base thématique. Les critères de sélection, eux aussi inchangés par rapport aux sessions précédentes, sont rappelés ici :

- 1 excellence du dossier scientifique,
- 2 qualités pour la recherche,
- 3 production scientifique,
- 4 insertion dans le système de recherche,
- 5 qualité et pertinence du projet de service d'observation,
- 6 aptitude aux tâches d'enseignement.

Au-delà de l'excellence scientifique, la section CNAP accorde en effet un poids majeur à l'engagement du candidat dans un service d'observation labellisé selon le cadrage défini et mis à jour sous la responsabilité de l'INSU. Il a été demandé à chaque candidat, lors de son inscription au concours de se positionner par rapport à la grille des six principaux services d'observation de l'astronomie.

La répartition des 110 candidats dans cette grille était la suivante :

SO1 : Metrologie de l'espace et du temps : 6
SO2 : Instrumentation des grands observatoires : 34
SO3 : Stations d'observation nationales et internationales : 7

SO4 : Grands relevés (inclut Planck, Corot, GAIA, CFHT-LS) : 21

SO5 : Centres de traitement et d'archivage des données (incluant le JMMC) : 37

SO6 : Surveillance solaire et environnement Soleil-Terre : 4

A l'issue des auditions, environ une quarantaine de candidats ont été évalués par la section CNAP comme dignes d'être recrutés dès cette année, en fonction des critères énumérés ci-dessus. Ce "noyau dur" représente un vivier de candidats de très grande qualité.

Pour l'attribution des huit postes, un équilibre optimal a été recherché afin de répondre aux objectifs prioritaires de notre discipline qui étaient explicités dans le message transmis par la direction de l'INSU, et aux besoins stratégiques des observatoires, qui étaient manifestés par les messages des directeurs d'OSUs et par les affichages de priorités des responsables des grands projets.

Les services d'observation ayant fait l'objet de recrutements sont :

- le centre international d'analyse IVS (VLBI pour l'astronomie et la géodésie)

- l'instrumentation de 2e génération du VLT (MUSE),

- les projets spatiaux Rosetta, Herschel et GAIA,

- la Qualification des sites (caractérisation du site Antarctique du dôme C)

- les programmes de surveillance des relations Soleil-Terre (avec STEREO)

- les centres de données CDS et CDPP.

Les recrutements ont à chaque fois été effectués dans des observatoires et dans des laboratoires fortement impliqués dans ces projets.

Certaines urgences n'ont pu être traitées cette année. Nous le regrettons. Le besoin de postes additionnels pour faire face aux responsabilités de l'astronomie française dans les grands projets européens et internationaux est manifeste. La proportion d'excellents candidats nous a paru encore supérieure à celle des années passées. La prise en compte des priorités affichées des services d'observation dans les projets des candidats est maintenant présente au meilleur niveau dans presque tous les projets.

La section AA du CNAP, après cette dernière session de recrutement, a entrepris une réflexion sur le bilan de son action pour 2004-2007.

Elle se réunira le 27 juin prochain pour mettre au point ce bilan et le "testament" qui sera transmis à la prochaine section. Ce bilan sera présenté à la communauté au cours de la Semaine de la SF2A (en juillet prochain).

Daniel Egret Président section Astronomie du CNAP

28 mai 2007

Session de recrutement 2007 de la section Astronomie du CNAP

Liste des candidats admis :

Par ordre alphabétique :

Lyu Abe (Observatoire de la Côte d'Azur, LUAN)
Service d'Observation : SO3: Dôme C

Jérémy Blaizot (Observatoire de Lyon)
Service d'Observation : SO2 : MUSE

Baptiste Cecconi (Observatoire de Paris, LESIA)
Services d'Observation : SO6 : STEREO et SO5 : CDPP

Olivier Groussin (OAMP, LAM)
Service d'Observation : SO2 : Rosetta

Sébastien Lambert (Observatoire de Paris, SYRTE)
Service d'Observation : SO1 : IVS

Alejandra Recio-Blanco (OCA, Cassiopée)
Service d'Observation : SO4 : GAIA

Hélène Roussel (IAP)
Service d'Observation : SO2 : Herschel

Arnaud Siebert (Observatoire de Strasbourg)
Service d'Observation : SO5 : CDS

Pour mémoire : Recrutement extérieur au concours Astronome :

Christian JACQUEY (Observatoire Midi-Pyrénées, CESR)
Service d'Observation : SO5 : Direction du CDPP

Les quatre autres postes d'astronomes correspondent à des promotions d'astronomes-adjoints, donnant lieu à "cascades" :

Hervé BEUST (Observatoire de Grenoble, LAOG)
Service d'Observation : SO5 : JMMC

Sylvestre MAURICE (Observatoire Midi-Pyrénées, CESR)

Service d'Observation : SO2 : Instrumentation exploration planétaire
et SO5 : Bases de données planétaires

Gilles METRIS (Observatoire de la Cote d'Azur, Gemini)
Service d'Observation : SO1 : Systèmes de référence

Guy PERRIN (Observatoire de Paris, LESIA)
Service d'Observation : SO2 : VLT12